



Reglement

SOCIALE OMGANGSVORMEN EN VEILIG SPORTKLIMAAT

Behorende bij Huishoudelijk Reglement van Golf- & Country Club Winterswijk

1. INLEIDING

Iedereen in de sport moet zich veilig en prettig voelen. Daarom vinden NOC*NSF en de sportbonden, waaronder de Nederlandse Golf Federatie (NGF), het belangrijk om beleid te voeren zodat ongewenste omgangsvormen, zoals seksueel grensoverschrijdend gedrag, beledigingen, pesten, discriminatie, bedreiging en mishandeling zoveel mogelijk voorkomen worden. En daarnaast moet bij alle betrokkenen duidelijk zijn, hoe het best gehandeld kan worden als er een incident is.

In de algemene vergadering van NOC*NSF van 20 mei 1997 hebben alle sportbonden, en dus ook de NGF, zich gecommitteerd aan de 'Gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie (SI) in de sport' en een intentieverklaring ondertekend voor het actief voeren van beleid tegen SI in de sport. Onder SI wordt verstaan: enige vorm van ongewenst, verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding), dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. Onder SI zijn mede begrepen de in de artikelen 239 tot en met 250 (Titel XIV: misdrijven tegen de zeden) van het Wetboek van Strafrecht strafbaar gestelde feiten.

Om adequaat te kunnen optreden in gevallen van SI en om de omgeving waar dergelijke gevallen zich voordoen zo veilig mogelijk te maken, is het volgens NOC*NSF en haar leden die dit via de Algemene Vergadering NOC*NSF hebben vastgesteld, noodzakelijk gebleken te komen tot goede procedures en regelgeving, maar ook tot registratie van veroordeelde plegers van SI in de sport. Doel hiervan is te voorkomen dat deze plegers bij andere bonden of takken van sport weer aan de slag kunnen gaan. Daarnaast wordt sportverenigingen aanbevolen om preventief beleid te formuleren en te voeren, waaronder het opstellen en actief uitdragen van omgangsregels en gedragsregels voor begeleiders.

2. IMPLEMENTATIE SI-REGLEMENT

De NGF heeft op basis van bovenstaande het zogenaamde SI-Reglement (tuchtreglement Seksuele Intimidatie) opgesteld, dat op 30 april 2016 in haar huidige vorm tijdens de Algemene Ledenvergadering van de NGF is goedgekeurd. Artikel 1.2 van dit SI-Reglement bepaalt dat de Leden van de NGF er zorg voor dragen dat de inhoud ende strekking van het SI-Reglement bekend zijn bij en van toepassing zijn op hun leden/aangeslotenen, golfprofessionals, begeleiders, alsmede baanexploitanten en hun werknemers. In het verlengde van het voorgaande, zullen wij het SI-Reglement binnen onze vereniging implementeren. Wij stellen de Algemene Vergadering dan ook voor om het SI-Reglement goed te keuren en het van toepassing te verklaren op al onze leden en gasten van leden. Het SI-Reglement is als Bijlage A toegevoegd. Ook alle personen die actief zijn binnen onze club en op het golfcomplex, maar geen lid zijn, zullen worden gebonden aan dit reglement; dit gaat dan middels een 'Verklaring Onderwerping Tuchtrecht'. Een model van deze Akkoordverklaring is als Bijlage B toegevoegd. Het betreft ouders/vrijwilligers die als jeugdbegeleiders optreden, jeugdcoaches, golfprofessionals, medewerkers en overige vrijwilligers.

3. PREVENTIEF BELEID

Beleid voeren tegen seksuele intimidatie is in feite werken aan kwaliteitsverbetering: het bevordert een veilig sportklimaat en een goede begeleiding. Zo kunnen de golfers en (vrijwillige) medewerkers zich lichamelijk en geestelijk goed voelen binnen onze club. Tegelijkertijd zorgt het ervoor dat wij als club snel kunnen ingrijpen en weten welke stappen genomen kunnen worden, wanneer er zich een incident voor doet, zodat erger wordt voorkomen.

In dit verband zullen wij de volgende preventieve maatregelen nemen:

- Het hanteren van gedragsregels voor golfprofessionals, begeleiders en vrijwilligers. Deze gedragsregels zullen onderdeel zijn van de 'Gedragscode van Golf & Country Club Winterswijk'. Het hanteren van omgangsregels voor leden van de vereniging en bezoekers van Golf & Country Club Winterswijk. Deze omgangsregels zullen onderdeel zijn van de 'Gedragscode van Golf & Country Club Winterswijk'
- Het aanstellen van een Vertrouwenscontactpersoon (VCP).
- Het voeren van een aannamebeleid voor golfprofessionals, begeleiders en vrijwilligers aan wier zorgen onze kinderen toevertrouwd zijn.

3.1 Gedragscode Golf & Country Club Winterswijk

Het uitdragen en handhaven van gedragsregels (voor de begeleiders van onze jeugd) en omgangsregels (voor alle leden van de Golf & Country Club Winterswijk en de bezoekers van de Golf & Country Club Winterswijk) spelen een belangrijke rol bij het bereiken van een veilig sportklimaat. Daarnaast zijn deze regels de norm voor hoe wij met elkaar om willen en moeten gaan. De Gedrags- en Omgangsregels zijn samengevoegd tot een Gedragscode Golf & Country Club Winterswijk: Bijlage C.

3.2 Vertrouwenscontactpersoon

De VCP is binnen de vereniging het eerste aanspreekpunt voor eenieder die opmerkingen of vragen heeft m.b.t. tot seksuele intimidatie (SI) en ongewenst gedrag, of die over een concreet incident een gesprek wil met de vereniging. De VCP is aanspreekbaar voor sporters, ouders van sporters, vrijwilligers en bestuur. Deze gesprekken zijn vertrouwelijk. Maar er zijn meerdere momenten, zoals ernstige vormen (verkrachting) en mogelijke andere slachtoffers, waarbij de vertrouwelijkheid kan of moet vervallen. De VCP is op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen en adviseert over (en helpt bij) een klachtprocedure. Afhankelijk van de ernst van de overtreding, verwijst de VCP de aanklager/de beschuldigde door naar het bestuur van de vereniging, het Vertrouwenspunt Sport (waar vertrouwenspersonen melders, beschuldigten en bestuur gratis kunnen laten steunen), de VCP's van de NGF, de klacht-tuchtcommissie van de NGF, advocaat, politie en/of andere hulpverleners.

De NGF heeft een tweetal VCP's aangesteld. Het voordeel van een externe contactpersoon is dat deze onafhankelijk en objectief is. De drempel om met een probleem naar een vreemde te gaan, is voor sommigen hoger en voor anderen juist lager. De aanklager/beschuldigde kan zelf kiezen wie hij/zij het eerst wil benaderen. Er is een functieprofiel voor de VCP en er is ook een protocol waarin de handwijze van de VCP beschreven wordt. Beide te vinden op de website van de NGF.

3.3 Golfprofessionals / begeleiders / vrijwilligers

Alle golfprofessionals worden gescreend. Met screening wordt bedoeld het voeren van een kennismakingsgesprek, het controleren van referenties, het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag ('VOG') en het bevragen van het Registratiesysteem Seksuele Intimidatie. Afhankelijk van de risicoschatting van de activiteiten en/of de inhoud en frequentie van hun contact met de jeugd (dit ter beoordeling van het bestuur van de Golfclub), worden de begeleiders en vrijwilligers ook in minder of meerdere mate gescreend. Een VOG wordt te

allen tijde ook aangevraagd voor leden van de Jeugdcommissie, jeugdcoaches, bestuurslid jeugd en de vertrouwenscontactpersoon.

3.4 Kennismakingsgesprek

Een kennismakingsgesprek met (potentiële) golfprofessionals/begeleiders/vrijwilligers is niet onbeleefd, maar laat zien dat wij de inzet van hen serieus nemen. In het gesprek wordt gevraagd naar de motivatie om met kinderen te willen werken en naar de werkervaring en mogelijke referenties bij vorige organisaties.

3.5 Referenties controleren

De referenties van nieuwe golfprofessionals/vrijwilligers/begeleiders worden gecontroleerd door, op basis van het kennismakingsgesprek, contact op te nemen met organisaties waar zij eerder actief zijn geweest.

3.6 Verklaring Omtrent Gedrag

Het vragen van een VOG is één van die maatregelen om de kans op ongewenst gedrag te verkleinen. Een VOG is een verklaring, waarbij het Ministerie van Justitie controleert of de aanvrager strafbare feiten heeft gepleegd, die een risico vormen voor de functie, waarvoor de verklaring wordt aangevraagd. Zo zal iemand, die ooit veroordeeld is voor ontucht met minderjarigen, geen VOG krijgen voor trainer/begeleider van een jeugdteam. Het feit dat iemand zo'n verklaring kan overleggen, betekent overigens niet dat iemand nooit met Justitie in aanraking is geweest. Een VOG is een goede mogelijkheid om meer zekerheid te verkrijgen over het verleden van een (nieuwe) golfprofessional, begeleider of vrijwilliger. Een VOG moet samen met de kandidaat aangevraagd worden via de website van het Ministerie van Justitie en is gratis voor hen, die als vrijwilliger werken met jeugd.

3.7 Bevragen registratiesysteem Seksuele Intimidatie

Voor golfprofessionals/vrijwilligers/begeleiders kan vastgesteld worden of zij zijn opgenomen in het Registratiesysteem voor plegers Seksuele Intimidatie. Dit sport-brede systeem, dat goedgekeurd is door het Autoriteit Persoonsgegevens, registreert plegers na een tuchtrechtelijke veroordeling voor een van tevoren vastgestelde periode.

3.8 Gedragsregels kennen en bekend maken

In alle contracten, die wij afsluiten, wordt de 'Gedragscode van Golf & Country Club Winterswijk' opgenomen. Belangrijk is dat de ondertekenende partij kennisneemt van deze regels en zich hier contractueel aan conformeeert.

3.9 Begeleiders/vrijwilligers, die geen lid zijn van de onze vereniging

Het komt soms voor dat begeleiders/vrijwilligers geen lid zijn van onze vereniging en/of de NGF. Zij kunnen dan niet vervolgd worden binnen het tuchtrecht van NOC*NSF (en geregistreerd worden in het registratiesysteem Seksuele Intimidatie). Vandaar dat het belangrijk is dat iedere begeleider/vrijwilliger wordt verbonden aan de vereniging of de NGF. Dit kan door middel van het tekenen van een Verklaring Onderwerping Tuchtrecht (VOT), zie bijlage B. De VOT is ook goed te gebruiken voor hen die sporadisch of eenmalig een functie vervullen. Op deze manier kunnen zij veroordeeld worden door het tuchtrecht, indien zij grensoverschrijdend gedrag vertonen ten tijde van de overeenkomst.

4. Meldingen

Meldingen inzake grensoverschrijdend gedrag (seksuele intimidatie, overtreding van gedragsregels/omgangsregels) kunnen worden besproken met het bestuur van de vereniging, de VCP van de vereniging of de VCP van de NGF. Klachten kunnen ook schriftelijk bij het bestuur of VCP worden ingediend. Het bestuur zal de melder doorverwijzen naar de VCP van de vereniging (als dit nog niet gebeurd is). De VCP is voor het slachtoffer

aanspreekpunt en eerste opvang. De VCP kan samen met de melder kijken welke stappen er mogelijk zijn en welke consequenties deze hebben. De handelwijze van de VCP wordt beschreven in een protocol dat te vinden is op de website van de NGF.

5. Overtredingen en sancties

Overtreding van de in de Gedragscode Golf & Country Club Winterswijk opgenomen 'Omgangsregels' en 'Gedragsregels voor begeleiders' kunnen aanleiding geven tot sancties binnen de Golfclub. Daarnaast zijn overtredingen van de 'Gedragsregels voor begeleiders' en vormen van Seksuele Intimidatie een overtreding in de zin van het SI-Reglement. Zulke overtredingen kunnen worden bestraft conform dit SI-Reglement. Conform de Statuten en het Huishoudelijk Reglement van Golf & Country Club Winterswijk kunnen daders van overtredingen van de Gedragscode Golf & Country Club Winterswijk uitgesloten worden van deelname aan wedstrijden en/of andere verenigingsactiviteiten, dan wel geschorst worden. Beroep tegen de opgelegde sancties kan ingediend worden bij de Commissie van Beroep. Golf & Country Club Winterswijk kan als sanctie de toegang tot het Golfclub ontzeggen. Voor meldingen van overtredingen wordt het protocol van de handelwijze van de VCP gevolgd.

6. Bijlagen

[NGF Reglement SI 2016 \(SEPARATE BIJLAGE\)](#)

Verklaring Onderwerping Tuchtrect (pag. 6)

Gedragscode Golf & Country Club Winterswijk (pag. 9)

Bijlage B: Verklaring onderwerping Tuchtrect:

OVEREENKOMST ONDERWERPING STATUTEN EN REGLEMENTEN GOLF & COUNTRY CLUB WINTERSWIJK EN DE NGF

Dit document is bedoeld voor alle personen die wel actief zijn binnen onze club, maar geen lid zijn: Ouders die als begeleider optreden, golfpro's, etc . (Zie artikel 2 sociale omgangsvormen en veilig sportklimaat Golf & Country Club Winterswijk)

De ondergetekende:

mevrouw/de heer..... [naam],

geboren te [plaats]

op [geboortedatum],

wonende te [plaats],

aan de [adres],

houder van een paspoort/rijbewijs met nummer

vult het onderliggende formulier volledig in;

verklaart zich te onderwerpen aan de statuten en reglementen van Golf & Country Club Winterswijk;

verklaart zich voor het overige ook strikt te zullen houden aan alle voor de leden van Golf & Country Club Winterswijk geldende regels, waaronder de 'Gedragscode: omgangsregels en gedragsregels voor begeleiders'.

Ondergetekende verklaart voorts het volgende:

zich te onderwerpen aan de statuten en reglementen van de NGF. De statuten en reglementen zijn beschikbaar via de website van de NGF; zich te onderwerpen aan de tuchtrechtspraak van de NGF. Overtredingen van de statuten, van een reglement of een besluit worden berecht door de tuchtcommissie en commissie van beroep van de NGF; de statuten, reglementen en besluiten te aanvaarden, de verplichtingen na te leven en aan de uitvoering van de bepalingen medewerking te verlenen van het Tuchtreglement Seksuele intimidatie, alsmede de overige reglementen;

verklaart zich te onderwerpen aan eventuele (toekomstige) wijzigingen, die in de bovengenoemde reglementen worden aangebracht; verklaart, in geval van (verdenking van een) overtreding van het Tuchtreglement Seksuele intimidatie of een ander reglement, zich te allen tijde en zonder enig voorbehoud volledig de toepasselijkheid van de tuchtrechtspraak, zoals neergelegd in de statuten van de NGF, te aanvaarden en na te leven, en de sancties, die op grond van het Tuchtreglement Seksuele intimidatie of een ander reglement worden opgelegd, bij onherroepelijk worden van deze sancties, te aanvaarden,

verklaart geen recht op schadeloosstelling te ontnemen aan een nietig of vernietigbaar besluit van de tuchtcommissie(s) van de NGF en maakt geen aanspraak op een eventueel gewijzigde uitslag of het opnieuw houden van de wedstrijd.

Naar waarheid getekend, op [datum] te

[plaats].....

Bijlage C:

Gedragscode Golf & Country Club Winterswijk:

OMGANGSREGELS OP DE GOLF & COUNTRY CLUB WINTERSWIJK / GEDRAGSREGELS VOOR BEGELEIDERS

Binnen onze Golfclub heerst een sportieve en sociale cultuur, gekenmerkt door een grote onderlinge betrokkenheid met ruimte voor persoonlijk contact. Om deze positieve sportsfeer vast te houden is een Gedragscode Golf & Country Club Winterswijk ontwikkeld. De gedragscode bestaat uit de (meer algemene) 'Omgangsregels' en de 'Gedragsregels voor begeleiders'.

OMGANGSREGELS OP DE GOLF & COUNTRY CLUB WINTERSWIJK

Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de golfclub.

Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.

Ik val de ander niet lastig.

Ik berokken de ander geen schade.

Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.

Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.

Ik negeer de ander niet.

Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.

Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.

Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.

Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.

Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk. Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.

Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur.

Overtreding van deze Omgangsregels kan aanleiding geven tot sancties, zoals uitsluiting van deelname aan wedstrijden en/of andere verenigingsactiviteiten en schorsing van het lidmaatschap van de club.